Bertani

DISTANCE IS NO LONGER A LIMIT

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDER 2

HIGHLIGHTS ESG 4

1. BERTANI TRASPORTI: UNA STORIA CHE GUARDA AVANTI 5

DA OLTRE OTTANT'ANNI, IN MOVIMENTO VERSO IL FUTURO 5

2. CORPORATE GOVERNANCE 7

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 8

ETICA, INTEGRITÀ E SISTEMI DI CONTROLLO 9

WHISTLEBLOWING E TUTELA DEI SEGNALANTI 10

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI 11

3. CRESCITA ECONOMICA E VALORE DISTRIBUITO 12

INNOVAZIONE E SVILUPPO A SUPPORTO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE 14

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA 15

4. IL NOSTRO PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ 16

I NOSTRI STAKEHOLDER 18

TEMI MATERIALI 2025 19

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs) 21

5. IMPEGNO PER L'AMBIENTE 24

CAMBIAMENTO CLIMATICO ED EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA 24

CONSUMI ENERGETICI ED ENERGIE RINNOVABILI 27

INQUINAMENTO 30

GESTIONE DEI RIFIUTI 31

GESTIONE DELL'ACQUA 32

6. IMPEGNO SOCIALE 33

LE NOSTRE PERSONE 33

SALUTE E SICUREZZA 35

FORMAZIONE 37

DIVERSITÀ E INCLUSIONE 39

DIRITTI UMANI E TUTELA DEI LAVORATORI 41

7. IMPEGNO PER IL CLIENTE 43

8. COMUNITA' LOCALE 44

9. NOTA METODOLOGICA 45

10. INDICATORI GRI 47

11. GRI CONTENT INDEX 55

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

il 2025 ha rappresentato per Bertani Trasporti S.p.A. un anno di consolidamento e ulteriore evoluzione del percorso intrapreso verso una crescita sostenibile, innovativa e responsabile. Una crescita che affonda le proprie radici in una lunga tradizione imprenditoriale familiare e che continua a svilupparsi attraverso la capacità di interpretare il cambiamento, anticipare le esigenze del mercato e creare valore per tutti i nostri stakeholder.

Da oltre ottant'anni la nostra storia è strettamente legata al mondo della mobilità e della logistica. Oggi, in uno scenario caratterizzato da profonde trasformazioni economiche, ambientali e tecnologiche, confermiamo il nostro impegno nel coniugare efficienza operativa, innovazione e sostenibilità, elementi che consideriamo indispensabili per costruire il futuro del nostro settore.

Il presente **Bilancio di Sostenibilità 2025** racconta il percorso che Bertani Trasporti S.p.A. sta portando avanti per contribuire concretamente agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. La sostenibilità non rappresenta per noi soltanto un obiettivo strategico, ma un principio guida che orienta le nostre decisioni, i nostri investimenti e il nostro modo di fare impresa.

Anche nel corso del 2025 abbiamo proseguito con determinazione le iniziative volte alla riduzione dell'impatto ambientale delle nostre attività. Il potenziamento delle soluzioni di trasporto intermodale, con una crescente integrazione tra gomma e rotaia, continua a rappresentare uno dei principali strumenti per diminuire le emissioni di CO_2eq e favorire una logistica più efficiente e sostenibile. Parallelamente, abbiamo continuato a investire nella produzione di energia da fonti rinnovabili, nell'efficientamento energetico delle nostre strutture e nel costante rinnovamento del parco veicolare con mezzi sempre più moderni, performanti e a ridotto impatto ambientale.

L'innovazione rimane uno dei pilastri fondamentali della nostra strategia. Attraverso il Dipartimento Innovazione proseguiamo nella ricerca e nello sviluppo di nuove soluzioni di prodotto e di processo, capaci di migliorare la qualità dei servizi offerti, incrementare la sicurezza delle operazioni e ottimizzare l'utilizzo delle risorse. La digitalizzazione, l'analisi dei dati e l'adozione di tecnologie avanzate rappresentano leve essenziali per affrontare le sfide della logistica del futuro.

Allo stesso tempo, continuiamo a investire nelle persone, consapevoli che il capitale umano sia il motore del nostro successo. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, orientato alla crescita professionale, alla sicurezza e alla valorizzazione delle competenze, con particolare attenzione alle nuove generazioni che saranno protagoniste del futuro del settore.

Questo Report testimonia il nostro impegno nel creare valore economico, sociale e ambientale in modo equilibrato e duraturo. I risultati raggiunti sono il frutto della collaborazione di tutti

coloro che contribuiscono quotidianamente al successo di Bertani Trasporti S.p.A.: dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner e comunità locali.

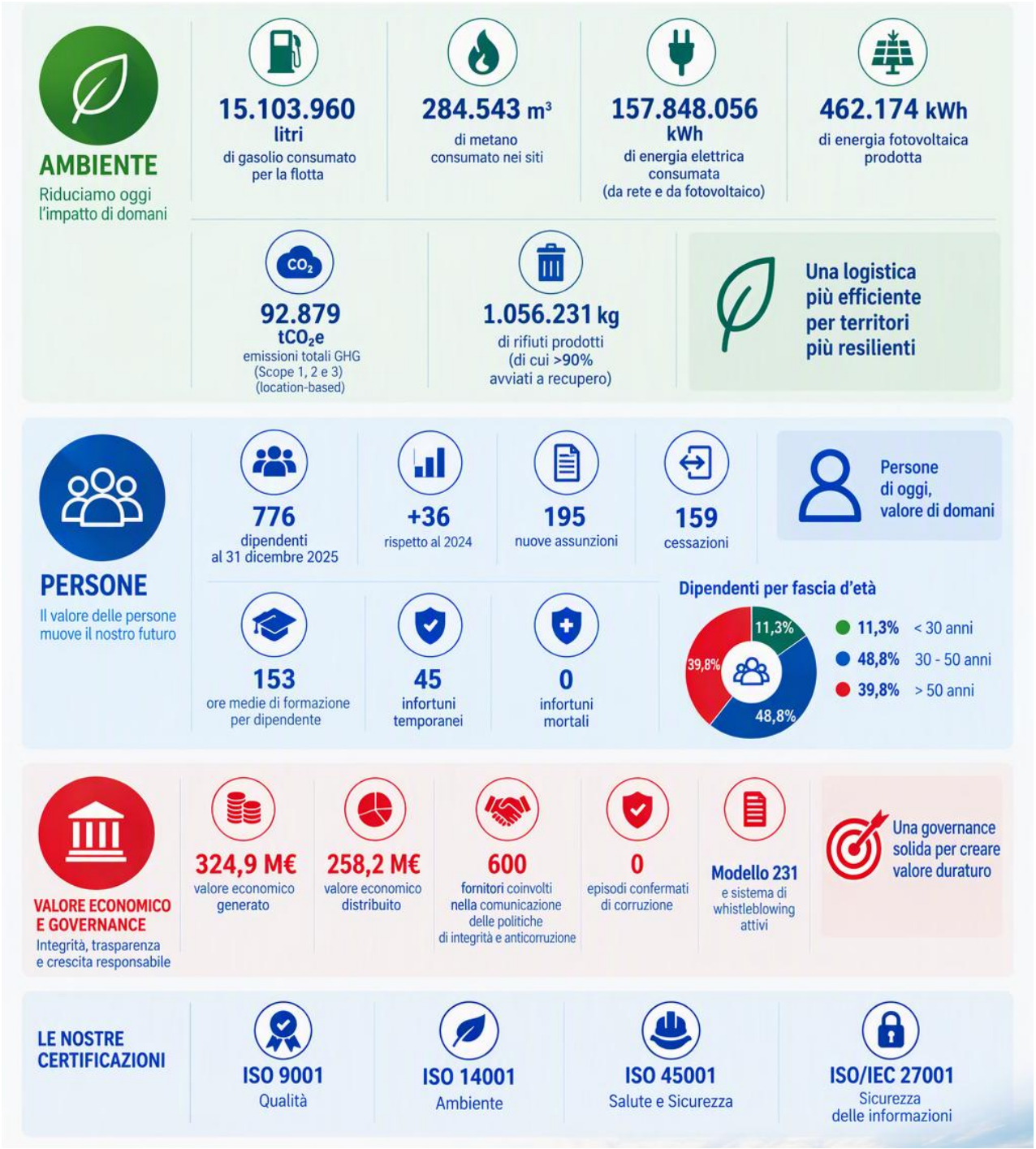
A tutti loro desidero rivolgere il mio più sincero ringraziamento. Sono convinto che, attraverso una collaborazione sempre più forte e una visione condivisa degli obiettivi di sostenibilità, continueremo a generare valore e a contribuire concretamente alla costruzione di un futuro più responsabile, innovativo e sostenibile per le prossime generazioni.

Sergio Bertani

Amministratore Delegato

Bertani Trasporti S.p.A.

HIGHLIGHTS ESG



1. BERTANI TRASPORTI: UNA STORIA CHE GUARDA AVANTI

DA OLTRE OTTANT'ANNI, IN MOVIMENTO VERSO IL FUTURO

Ci sono aziende che seguono il cambiamento e altre che lo guidano.

Dal 1938 Bertani Trasporti percorre questa strada con determinazione, trasformando una visione imprenditoriale nata nel cuore dell'Italia in una delle realtà di riferimento della logistica automotive europea.

Quello che è iniziato come un'attività dedicata al trasporto di merci e bestiame per il territorio locale si è evoluto in una storia di crescita, innovazione e specializzazione. Una storia fatta di intuizioni coraggiose, investimenti strategici e persone che, generazione dopo generazione, hanno saputo trasformare le sfide in opportunità.

La svolta arriva con la scelta di puntare sul settore automotive, destinato a diventare il cuore pulsante del nostro business. Da quel momento Bertani Trasporti inizia un percorso di sviluppo continuo: dalla partecipazione alla progettazione delle prime bisarche fino all'espansione internazionale, dall'ingresso nel trasporto ferroviario alla creazione di una rete logistica multimodale in grado di connettere persone, territori e mercati.

Oggi siamo molto più di un operatore logistico. Siamo un partner strategico per i principali costruttori automobilistici, capace di offrire soluzioni integrate lungo l'intera catena del valore: trasporto stradale, ferroviario e marittimo, gestione dei piazzali, stoccaggio, manutenzione, personalizzazione e preconsegna dei veicoli.

Ma il nostro vero motore continua a essere lo stesso di sempre: la volontà di innovare. Per questo investiamo costantemente nell'intermodalità, nella digitalizzazione dei processi, nell'efficienza energetica e nello sviluppo di soluzioni che rendano la logistica sempre più sostenibile. Crediamo che la mobilità del futuro debba essere più intelligente, più responsabile e capace di generare valore per l'ambiente, per le persone e per le comunità in cui operiamo. Guardiamo avanti con consapevolezza e ambizione. Perché il futuro non è una destinazione da raggiungere, ma un percorso da costruire ogni giorno.

2. CORPORATE GOVERNANCE

Una governance solida, trasparente e orientata alla creazione di valore nel lungo periodo rappresenta uno degli elementi fondamentali del modello di gestione di Bertani Trasporti S.p.A. In un contesto economico e normativo in continua evoluzione, l'Azienda considera la corretta governance un fattore essenziale per garantire integrità, affidabilità e sostenibilità nello svolgimento delle proprie attività.

La struttura di governo societario di Bertani Trasporti S.p.A. è basata su un sistema che assicura una chiara attribuzione di ruoli, responsabilità e poteri decisionali. Il massimo organo di governo è il Consiglio di Amministrazione, composto da tre membri, cui compete la definizione degli indirizzi strategici aziendali e la supervisione delle attività operative. Come previsto dallo Statuto Sociale, alcune decisioni di particolare rilevanza sono demandate all'Assemblea dei Soci.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni a uno o più componenti, nel rispetto della normativa vigente e dello Statuto Sociale, definendone poteri e limiti operativi. A supporto delle attività del CdA opera, inoltre, un Comitato di Gestione, incaricato di analizzare opportunità di investimento, valutare progetti di sviluppo e formulare proposte strategiche per la crescita del Gruppo.

Membro del CdA	Ruolo
Sergio Bertani	Presidente
Franca Bertani	Vicepresidente
Cesare Bertani	Consigliere

Il sistema di governance è ulteriormente rafforzato dalla presenza di un Collegio Sindacale, composto da tre sindaci effettivi e due supplenti, da una società di revisione legale e da un Organismo di Vigilanza (OdV) costituito da un componente interno e da un professionista esterno indipendente. Tali organismi garantiscono il monitoraggio continuo della conformità normativa, dell'adeguatezza dei controlli interni e dell'efficace applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione ha continuato a svolgere un ruolo centrale nell'integrazione dei principi ESG nei processi decisionali aziendali, supervisionando le attività di sostenibilità, monitorando gli obiettivi strategici e approvando i contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità. La sostenibilità viene infatti considerata un elemento sempre più rilevante per la competitività e la resilienza dell'Azienda nel lungo termine.

Per garantire un presidio efficace dei rischi aziendali, Bertani Trasporti ha conferito specifiche procure a dirigenti e responsabili di funzione con competenze specialistiche nei settori della salute e sicurezza sul lavoro, della tutela ambientale, della compliance e della gestione operativa. Questo modello consente di assicurare un processo decisionale efficiente e un presidio diffuso delle responsabilità all'interno dell'organizzazione.

ETICA, INTEGRITÀ E SISTEMI DI CONTROLLO

L'operato dell'Azienda è guidato dai principi definiti nel Codice Etico, che costituisce il riferimento per amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali. Il Codice promuove comportamenti improntati a correttezza, trasparenza, legalità e rispetto delle persone, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale fondata sull'integrità e sulla responsabilità.

Bertani Trasporti ha adottato sin dal 2016 il **Modello 231**, periodicamente aggiornato in funzione dell'evoluzione normativa e organizzativa, con l'obiettivo di prevenire il rischio di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001. Nell'ambito del Modello sono stati sviluppati specifici protocolli dedicati, tra gli altri, ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, alla gestione dei finanziamenti pubblici, agli omaggi e liberalità e alla prevenzione della corruzione.

La copertura delle attività di comunicazione è risultata completa per gli organi di governo, la popolazione aziendale e i fornitori censiti; la formazione ha coinvolto tutti i componenti degli organi di governo e tutti i dipendenti. Nel periodo non sono stati rilevati incidenti confermati di corruzione, provvedimenti disciplinari, cessazioni di rapporti commerciali o casi legali di dominio pubblico connessi a violazioni anticorruzione.

L'approccio adottato combina prevenzione, diffusione della cultura dell'integrità e controllo. Il Protocollo anticorruzione del Modello 231 opera in coordinamento con i presidi relativi ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, alla gestione dei finanziamenti pubblici e alla disciplina di omaggi e liberalità. La copertura delle attività di comunicazione e formazione, unitamente all'assenza di casi confermati nel 2025, costituisce un indicatore dell'attenzione dedicata al tema; il mantenimento dell'efficacia del sistema richiede tuttavia aggiornamento continuo, verifica periodica dei rischi e tracciabilità delle attività svolte.

WHISTLEBLOWING E TUTELA DEI SEGNALANTI

Nel rispetto della normativa vigente e dei principi di trasparenza e accountability, l'Azienda mette a disposizione dei propri stakeholder specifici canali di segnalazione destinati alla raccolta di comunicazioni relative a comportamenti non conformi, violazioni del Codice Etico, del Modello 231 o della normativa applicabile.

Il sistema di Whistleblowing garantisce la massima tutela della riservatezza del segnalante, anche attraverso strumenti informatici dedicati e canali di comunicazione gestiti dall'Organismo di Vigilanza. Tutte le segnalazioni vengono esaminate secondo procedure strutturate e in conformità alle disposizioni normative in materia di protezione dei segnalanti.

	2025
Numero di segnalazioni Whistleblowing	*0*

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

La protezione delle informazioni aziendali e dei dati personali costituisce un elemento essenziale per garantire la continuità operativa, l'affidabilità dei servizi e la tutela degli stakeholder che interagiscono con Bertani Trasporti. La progressiva digitalizzazione dei processi logistici, amministrativi e commerciali rende infatti sempre più rilevante l'adozione di adeguati presidi organizzativi, procedurali e tecnologici per prevenire e gestire i rischi connessi alla sicurezza informatica.

A supporto di tale impegno, Bertani Trasporti ha adottato un **Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni certificato secondo la norma ISO/IEC 27001**, finalizzato a identificare, valutare e trattare i rischi relativi alle informazioni gestite dall'Azienda. Il sistema contribuisce a tutelare la **riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati**, nonché a rafforzare la capacità dell'organizzazione di prevenire, rilevare e gestire eventuali incidenti di sicurezza.

L'Azienda opera nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e adotta procedure, responsabilità e misure di controllo volte a garantire la corretta gestione delle informazioni durante il loro intero ciclo di vita. I presidi adottati comprendono il controllo degli accessi, la protezione dei sistemi informativi, la gestione degli incidenti e delle vulnerabilità, la continuità operativa e il periodico monitoraggio dell'efficacia delle misure implementate.

Parallelamente, Bertani Trasporti promuove la diffusione di comportamenti responsabili attraverso attività di informazione, sensibilizzazione e formazione rivolte al personale, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sui rischi informatici, sulla protezione dei dati personali e sul corretto utilizzo degli strumenti e delle informazioni aziendali.

Nel corso del **2025 non sono stati registrati reclami fondati relativi a violazioni della privacy dei clienti, né episodi accertati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti**. Tale risultato conferma l'efficacia dei presidi adottati, fermo restando l'impegno dell'Azienda a monitorare costantemente l'evoluzione delle minacce informatiche e a migliorare nel tempo il proprio sistema di gestione.

	2025
Numero di reclami fondati ricevuti da terze parti	*0*
Numero di reclami ricevuti da autorità pubbliche	*0*
Numero di episodi di fuga, furto o perdita di dati dei clienti	*0*

3. CRESCITA ECONOMICA E VALORE DISTRIBUITO

Per Bertani Trasporti, la crescita economica rappresenta un fattore essenziale per sostenere lo sviluppo dell'impresa, generare valore per gli stakeholder e affrontare con successo le sfide di un mercato in continua evoluzione. La crescita viene interpretata non soltanto come incremento delle performance economiche, ma come capacità di creare valore duraturo attraverso investimenti, innovazione, occupazione e sostenibilità.

Nel corso del 2025, Bertani Trasporti ha continuato a rafforzare il proprio posizionamento nel settore della logistica automotive attraverso un modello di business basato sull'efficienza operativa, sull'intermodalità e sulla continua innovazione dei processi. Gli investimenti realizzati nell'anno hanno interessato il rinnovo della flotta, il potenziamento delle infrastrutture logistiche, lo sviluppo del trasporto ferroviario e la produzione di energia da fonti rinnovabili, contribuendo a migliorare la competitività aziendale e a ridurre l'impatto ambientale delle attività.

La crescita dell'Azienda si riflette anche nella capacità di generare occupazione e valorizzare il capitale umano. Al 31 dicembre 2025 Bertani Trasporti impiega 776 dipendenti, registrando 195 nuove assunzioni nel corso dell'anno e confermando l'impegno nel creare opportunità professionali e favorire lo sviluppo delle competenze interne attraverso percorsi di formazione continua.

La capacità di creare valore si estende inoltre ai rapporti con fornitori, clienti e partner commerciali. Bertani Trasporti promuove relazioni di lungo periodo fondate su affidabilità, correttezza e trasparenza, favorendo lo sviluppo di un ecosistema imprenditoriale orientato alla qualità e alla sostenibilità. Nel 2025, 600 fornitori sono stati coinvolti nelle attività di diffusione delle politiche di integrità e anticorruzione adottate dall'Azienda. L'impatto economico generato dall'attività aziendale trova espressione anche nella distribuzione del valore creato agli stakeholder.

Nel 2025 Bertani Trasporti ha generato un valore economico pari a 324,9 milioni di euro, di cui 258,2 milioni di euro distribuiti ai principali portatori di interesse. In particolare, 198,9 milioni di euro sono stati destinati ai fornitori per l'acquisto di beni e servizi, 52,0 milioni di euro alla remunerazione dei collaboratori, 2,8 milioni di euro ai finanziatori e 4,5 milioni di euro alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte e tributi.

La solidità economica consente inoltre di sostenere investimenti strategici in innovazione, digitalizzazione e sicurezza. Nel corso dell'anno sono proseguite le attività finalizzate all'ottimizzazione dei processi logistici, all'efficientamento energetico delle strutture e al rafforzamento dei sistemi di gestione e controllo, elementi fondamentali per garantire crescita sostenibile e creazione di valore nel lungo termine.

Attraverso un modello di business fondato su efficienza operativa, innovazione, intermodalità e responsabilità, Bertani Trasporti continua a creare valore economico condiviso per dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e territori di riferimento, contribuendo allo sviluppo sostenibile della filiera logistica e alla crescita dell'ecosistema economico in cui opera.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (€)	2025	2024
Valore economico generato (A)	**324.855.513**	**336.147.680**
Ricavi delle vendite e prestazioni	303.268.231	319.653.257
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0	0
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0
Altri proventi	9.739.347	11.621.857
Proventi finanziari	11.847.935	4.872.566
Valore economico distribuito (B)	**258.216.369**	**266.382.751**
Fornitori	198.892.203	208.965.230
Remunerazione dei collaboratori	51.995.398	48.465.726
Remunerazione dei finanziatori	2.775.006	2.537.468
Remunerazione degli investitori	0	0
Remunerazione della pubblica amministrazione	4.547.642	6.310.079
Liberalità esterne	6.120	104.248
Valore economico trattenuto (A)-(B)	**66.639.144**	**69.764.929**
Svalutazione crediti	182.843	161.546
Variazione delle rimanenze	-182.450	-114.125
Differenze di cambio	1.156.514	-652.606
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0
Ammortamenti	45.169.086	45.166.638
Accantonamenti	0	3.416.308
Imposte differite	-248.075	-760.569
Riserve	20.561.226	22.547.737

INNOVAZIONE E SVILUPPO A SUPPORTO DELLA CRESCITA SOSTENIBILE

La capacità di generare valore economico e di reinvestire le risorse prodotte rappresenta uno degli elementi fondamentali per garantire la crescita sostenibile di Bertani Trasporti nel lungo periodo. Le risorse trattenute dall'Azienda consentono infatti di finanziare investimenti strategici finalizzati all'innovazione, al miglioramento dell'efficienza operativa e al rafforzamento della competitività.

Nel corso del 2025 Bertani Trasporti ha proseguito il percorso di evoluzione del proprio modello logistico attraverso investimenti destinati allo sviluppo dell'intermodalità, al potenziamento delle infrastrutture operative e alla digitalizzazione dei processi. L'adozione di strumenti tecnologici avanzati per la pianificazione dei trasporti, il monitoraggio delle attività e la gestione dei flussi logistici contribuisce a migliorare la qualità del servizio, incrementare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e ridurre progressivamente gli impatti ambientali associati alle operazioni. L'innovazione rappresenta un elemento trasversale della strategia aziendale e costituisce una leva fondamentale per affrontare le principali sfide del settore della logistica automotive, favorendo la creazione di valore condiviso per clienti, dipendenti, partner commerciali e territori di riferimento.

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

La catena di fornitura rappresenta un elemento strategico per la capacità di Bertani Trasporti di garantire continuità operativa, qualità del servizio e creazione di valore sostenibile lungo tutta la filiera logistica. L'Azienda promuove relazioni di lungo periodo fondate su affidabilità, correttezza, trasparenza e collaborazione reciproca, riconoscendo il ruolo fondamentale svolto dai fornitori nel raggiungimento degli obiettivi economici, ambientali e sociali. I processi di qualifica e monitoraggio dei partner commerciali tengono conto di requisiti tecnici, organizzativi ed economici, nonché del rispetto della normativa applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente ed etica d'impresa.

Nel corso del 2025 Bertani Trasporti ha continuato a rafforzare il dialogo con i propri fornitori sui temi della sostenibilità e dell'integrità aziendale. In particolare, circa 600 fornitori sono stati coinvolti nelle attività di informazione e sensibilizzazione relative alle politiche aziendali di prevenzione della corruzione e di promozione dei principi di legalità e correttezza nei rapporti commerciali.

Attraverso il progressivo rafforzamento dei criteri ESG nei processi di selezione e gestione dei fornitori, Bertani Trasporti intende contribuire alla costruzione di una catena del valore sempre più resiliente, responsabile e orientata alla sostenibilità nel lungo periodo.

4. IL NOSTRO PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Il percorso di sostenibilità di Bertani Trasporti si fonda sull'integrazione degli aspetti ambientali, sociali e di governance nei processi decisionali e operativi dell'Azienda. Tale percorso risponde all'esigenza di gestire in modo responsabile gli impatti connessi alle attività di trasporto e logistica e, al tempo stesso, di creare valore nel lungo periodo per clienti, persone, partner commerciali, comunità locali e altri stakeholder.

L'impegno dell'Azienda si traduce nell'adozione di politiche, procedure e sistemi di gestione orientati al rispetto della normativa, alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo delle prestazioni. Questi strumenti definiscono principi e responsabilità, supportano il controllo dei processi e contribuiscono a rendere gli impegni di sostenibilità parte integrante delle attività aziendali.

In ambito ambientale, Bertani Trasporti opera secondo i principi definiti dalla propria Politica Ambientale, promuovendo la prevenzione e il contenimento degli impatti, l'efficienza nell'utilizzo delle risorse, la riduzione delle emissioni e il progressivo miglioramento delle prestazioni. Tali principi trovano applicazione nelle iniziative intraprese dall'Azienda, tra cui il rinnovo della flotta, lo sviluppo dell'intermodalità ferro-gomma, l'ottimizzazione delle rotte, l'efficientamento energetico dei siti e il ricorso alle fonti rinnovabili.

Sul piano sociale, le politiche e le procedure aziendali sono orientate alla tutela della salute e della sicurezza, al rispetto dei diritti dei lavoratori, alla promozione di condizioni di lavoro eque e responsabili e alla valorizzazione delle competenze. Bertani Trasporti attribuisce inoltre particolare importanza alla formazione e alla sensibilizzazione del personale, riconoscendo il contributo delle persone al conseguimento degli obiettivi aziendali e alla diffusione di una cultura della sostenibilità.

In materia di governance, l'Azienda promuove comportamenti improntati a correttezza, trasparenza, responsabilità e conformità normativa, ponendo attenzione anche alla protezione delle informazioni aziendali e dei dati gestiti nell'ambito delle proprie attività. Il dialogo con gli stakeholder e l'ascolto delle loro aspettative contribuiscono all'aggiornamento delle priorità e all'individuazione delle principali aree di miglioramento.

A supporto di questi impegni, Bertani Trasporti adotta un sistema integrato di gestione certificato secondo standard internazionali riconosciuti. Le certificazioni rappresentano strumenti operativi attraverso i quali l'Azienda presidia i principali ambiti della qualità, dell'ambiente, della sicurezza delle informazioni, della salute e sicurezza sul lavoro e della responsabilità sociale.

- **ISO 9001 – Sistema di Gestione per la Qualità.** La certificazione attesta l'adozione di un sistema organizzativo orientato al controllo dei processi, al miglioramento continuo, all'efficienza operativa e alla soddisfazione dei clienti. Il sistema contribuisce a garantire l'affidabilità dei servizi, la tracciabilità delle attività e il monitoraggio delle prestazioni aziendali.
- **ISO 14001 – Sistema di Gestione Ambientale.** Lo standard definisce i requisiti per identificare e gestire gli aspetti ambientali connessi alle attività aziendali. Il sistema supporta Bertani Trasporti nella prevenzione e nel contenimento degli impatti ambientali, nel rispetto degli obblighi di conformità e nel miglioramento continuo delle proprie prestazioni. La certificazione UNI EN ISO 14001:2015, rinnovata nel 2025, si applica alle attività comprese nel relativo perimetro di certificazione.
- **ISO/IEC 27001 – Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni.** La certificazione definisce un approccio strutturato alla protezione delle informazioni e dei dati attraverso misure organizzative, tecnologiche e procedurali. Il sistema è finalizzato a tutelare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni, contribuendo alla continuità dei processi e alla gestione responsabile dei dati affidati all'Azienda.
- **ISO 45001 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.** Lo standard supporta l'identificazione dei pericoli, la valutazione e il controllo dei rischi e la prevenzione di infortuni e malattie professionali. Il sistema contribuisce al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e alla diffusione di una cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione.
- **SA8000 – Social Accountability.** La certificazione volontaria promuove il rispetto dei diritti dei lavoratori, condizioni di lavoro eque e sicure e l'adozione di principi di responsabilità sociale. Il relativo sistema di gestione supporta l'Azienda nel presidio degli aspetti sociali, nel coinvolgimento delle persone e nel progressivo rafforzamento dell'attenzione dedicata alla propria organizzazione e, ove applicabile, alla catena del valore.

I NOSTRI STAKEHOLDER

In Bertani Trasporti, il dialogo con gli stakeholder rappresenta un elemento fondamentale per lo sviluppo sostenibile dell'impresa e per la creazione di valore nel lungo periodo. Riconosciamo che il successo della nostra organizzazione è strettamente connesso alla capacità di instaurare relazioni trasparenti, responsabili e collaborative con tutti i soggetti che influenzano o sono influenzati dalle nostre attività.

I nostri stakeholder comprendono, tra gli altri, **soci, Consiglio di Amministrazione, dipendenti, collaboratori**, **clienti**, **fornitori**, **partner logistici**, **istituzioni pubbliche**, **associazioni di categoria**, **organizzazioni sindacali**, **enti di certificazione**, **comunità locali** e altri soggetti operanti nei territori in cui siamo presenti.

Per garantire un confronto costante e costruttivo, promuoviamo attività di ascolto, coinvolgimento e condivisione che ci consentono di comprendere aspettative, esigenze e tematiche rilevanti per la definizione delle nostre strategie di sostenibilità.

Particolare attenzione è dedicata al confronto con clienti e fornitori, che rappresentano interlocutori strategici per il miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali e di governance. Dalle attività di ascolto condotte nel corso degli ultimi anni emerge inoltre che i temi della sostenibilità ambientale, della riduzione delle emissioni, dell'intermodalità e dell'innovazione logistica sono sempre più rilevanti nelle aspettative dei clienti del settore automotive.

Il nostro impegno si estende anche alle comunità locali dei territori in cui operiamo, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti generati dalle attività logistiche e contribuire alla crescita economica e sociale delle aree di riferimento.

Collaboriamo costantemente con enti e istituzioni pubbliche a livello nazionale e territoriale, tra cui Regioni, Province, Comuni, Aziende Sanitarie Locali (ASL), INPS, INAIL, Ispettorato Nazionale del Lavoro e Vigili del Fuoco, al fine di garantire il rispetto delle normative applicabili, promuovere la sicurezza e contribuire allo sviluppo sostenibile del sistema logistico e dei territori in cui siamo presenti.

Attraverso un approccio basato sul dialogo e sulla collaborazione, continuiamo a rafforzare il rapporto con i nostri stakeholder, consapevoli che la creazione di valore sostenibile richiede il coinvolgimento attivo di tutti gli attori con cui interagiamo quotidianamente.

TEMI MATERIALI 2025

Nel 2025 Bertani Trasporti ha aggiornato il proprio processo di analisi di materialità con l'obiettivo di allinearsi alle best practice di settore e di adeguare il proprio sistema di reporting all'evoluzione del contesto normativo in materia di sostenibilità. In tale percorso, l'azienda ha adottato un approccio ispirato al principio della Doppia Materialità introdotto dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), volto a identificare le tematiche di sostenibilità più rilevanti sia per l'organizzazione sia per i propri stakeholder.

L'analisi è stata sviluppata attraverso una valutazione del contesto di sostenibilità di riferimento, degli attori a monte e a valle della catena del valore e delle caratteristiche del settore della logistica e del trasporto veicoli. A tal proposito, è stata condotta un'attività di benchmark sulle principali pratiche adottate dagli operatori del settore, al fine di identificare gli aspetti ESG maggiormente rilevanti e le potenziali dipendenze lungo la catena del valore.

Sulla base di tali analisi sono stati individuati, per ciascuna delle tematiche di sostenibilità previste dagli standard ESRS, i principali impatti, rischi e opportunità (IRO) associati alle attività di Bertani Trasporti. Le 10 tematiche di sostenibilità considerate comprendono: cambiamento climatico, inquinamento, acqua e risorse marine, biodiversità ed ecosistemi, economia circolare e gestione dei rifiuti, forza lavoro propria, lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, clienti e utilizzatori finali e condotta aziendale.

L'intero processo di analisi di materialità è stato supervisionato dal management aziendale, che ne ha validato l'impostazione metodologica e approvato i risultati finali. In particolare, è stato organizzato un workshop dedicato all'analisi di materialità durante il quale il management ha valutato il livello di rilevanza degli impatti, dei rischi e delle opportunità associati a ciascuna tematica di sostenibilità.

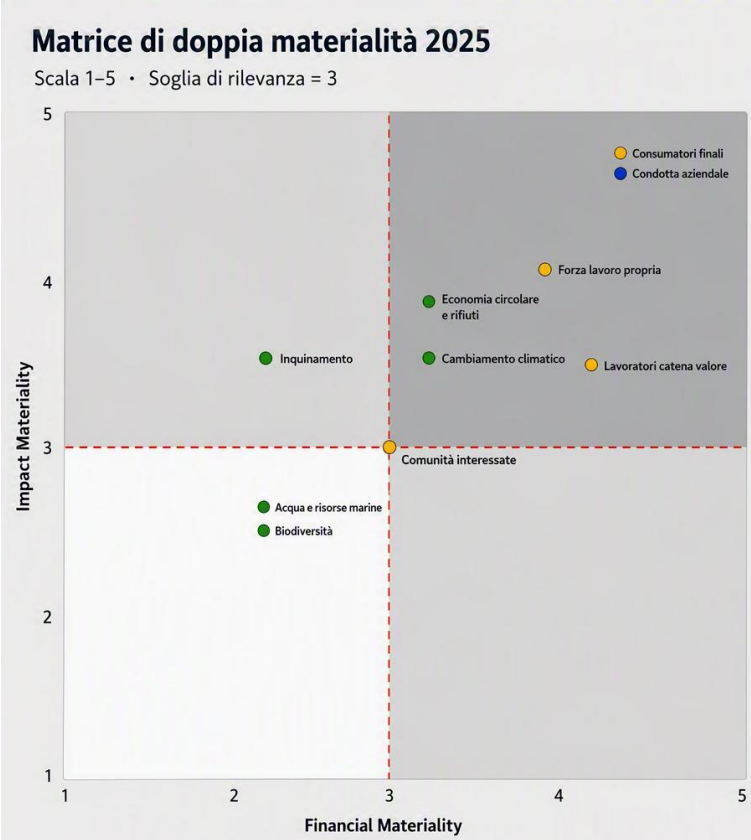
Per ogni impatto, rischio e opportunità è stato attribuito un punteggio su una scala da 1 a 5, dove 1 corrisponde a un livello di rilevanza non significativo e 5 a un livello di rilevanza estremamente elevato. Le valutazioni espresse hanno consentito di costruire la Matrice di Doppia Materialità, associando a ciascuna tematica di sostenibilità un punteggio complessivo derivante dalla media delle valutazioni attribuite agli impatti, ai rischi e alle opportunità correlati.

In particolare, la **Materialità d'Impatto (Impact Materiality)** è stata determinata sulla base della media dei punteggi attribuiti agli impatti positivi e negativi associati a ciascuna tematica, mentre la **Materialità Finanziaria (Financial Materiality)** è stata determinata attraverso la media dei punteggi attribuiti ai rischi e alle opportunità che possono influenzare la capacità dell'organizzazione di generare valore nel medio-lungo periodo.

I risultati ottenuti consentono di rappresentare graficamente il livello di rilevanza delle diverse tematiche secondo le due prospettive della Doppia Materialità: da un lato gli impatti che Bertani Trasporti genera sull'ambiente, sulle persone e sull'economia, dall'altro gli effetti che

le tematiche di sostenibilità possono avere sulle performance economiche, patrimoniali e finanziarie dell'azienda.

Dall'analisi emerge una particolare rilevanza per le tematiche relative al cambiamento climatico, all'economia circolare, alla gestione della forza lavoro, ai lavoratori della catena del valore, ai rapporti con clienti e utilizzatori finali e alla condotta aziendale. Tali ambiti riflettono le principali sfide, dipendenze, rischi e opportunità che caratterizzano il settore della logistica e del trasporto veicoli e rappresentano le direttrici strategiche che orientano l'approccio di Bertani Trasporti alla sostenibilità e alla creazione di valore nel lungo periodo.



LEGENDA E LETTURA DELLA MATRICE

Famiglia	Tema	Financial Materiality	Impact Materiality	Rilevanza
E	Cambiamento climatico	3,33	3,54	Alta
E	Inquinamento	2,67	3,50	Media
E	Acqua e risorse marine	2,67	2,67	Bassa
E	Biodiversità	2,67	2,67	Bassa
E	Economia circolare e rifiuti	3,33	3,83	Alta
S	Forza lavoro propria	3,83	4,00	Alta
S	Lavoratori catena valore	4,00	3,50	Alta
S	Comunità interessate	3,00	3,00	Alta
S	Consumatori finali	4,67	4,67	Alta
G	Condotta aziendale	4,67	4,60	Alta

CHIAVI COLORE E LIVELLI DI RILEVANZA

- E — Temi ambientali
- S — Temi sociali
- G — Temi di governance

- **Alta** — Financial e Impact Materiality entrambe ≥ 3
- **Media** — Una sola delle due materialità è ≥ 3
- **Bassa** — Financial e Impact Materiality entrambe < 3

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)

La sostenibilità ambientale rappresenta un elemento fondamentale della strategia di Bertani Trasporti e orienta le scelte operative e di investimento dell'Azienda. Consapevoli degli impatti che le attività di trasporto, logistica, stoccaggio e movimentazione dei veicoli possono generare sull'ambiente, perseguiamo un approccio basato sulla prevenzione, sul miglioramento continuo delle performance ambientali e sulla progressiva riduzione della nostra impronta ecologica.

L'impegno di Bertani Trasporti si traduce nell'integrazione degli aspetti ambientali nei processi aziendali, nella ricerca di soluzioni innovative per una mobilità e una logistica più sostenibili e nell'adozione di modelli operativi orientati alla decarbonizzazione. In tale contesto, la riduzione delle emissioni climalteranti, il contenimento degli impatti ambientali associati alle attività di trasporto e la promozione dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse costituiscono priorità strategiche per la crescita sostenibile dell'organizzazione.

Nel corso degli anni, l'Azienda ha avviato un percorso di miglioramento fondato sul progressivo rinnovo della flotta, sullo sviluppo dell'intermodalità ferro-gomma, sull'ottimizzazione digitale delle rotte e sui continui investimenti in tecnologie e infrastrutture a minore impatto ambientale. Parallelamente, Bertani Trasporti promuove iniziative di efficientamento energetico e di sviluppo delle energie rinnovabili presso i propri siti operativi, contribuendo alla riduzione delle emissioni e al miglioramento delle performance ambientali complessive.

Coerentemente con i principi della propria Politica Ambientale, Bertani Trasporti contribuisce al perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, con particolare riferimento alla salute e al benessere (SDG 3), all'acqua pulita e ai servizi igienico-sanitari (SDG 6), all'energia pulita e accessibile (SDG 7) e alla lotta contro il cambiamento climatico (SDG 13). Tali obiettivi rappresentano un riferimento per la definizione delle iniziative e dei programmi di miglioramento ambientale dell'organizzazione.

A conferma del proprio impegno, Bertani Trasporti ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma **UNI EN ISO 14001:2015**, applicato alle attività di progettazione ed erogazione di servizi di trasporto e stoccaggio di veicoli e motocicli, agli allestimenti e al ripristino dei veicoli nonché alla distribuzione dei ricambi. La certificazione, rilasciata da TÜV Italia S.r.l. e rinnovata nel 2025, costituisce uno strumento fondamentale per garantire una gestione strutturata degli aspetti ambientali, favorire il miglioramento continuo delle prestazioni e consolidare l'impegno dell'Azienda verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Un ruolo centrale è svolto anche dalle persone. Bertani Trasporti promuove costantemente attività di formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale, nella convinzione che la diffusione di una cultura della sostenibilità e della responsabilità ambientale sia essenziale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per la creazione di valore nel lungo periodo.

L'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, adottata nel 2015 dagli Stati membri delle Nazioni Unite, rappresenta il quadro di riferimento globale per promuovere uno sviluppo sostenibile sotto il profilo economico, sociale e ambientale. L'Agenda si articola in **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**, denominati *Sustainable Development Goals* (SDGs), e 169 traguardi da raggiungere entro il 2030, rivolti a governi, imprese e società civile.

In tale contesto, per ciascuna delle tematiche di sostenibilità individuate come rilevanti nell'ambito dell'analisi di doppia materialità 2025, Bertani Trasporti ha identificato gli SDGs maggiormente correlati. Tale associazione consente di rappresentare il contributo dell'Azienda al perseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030, valorizzando le iniziative, le politiche e gli impegni adottati nei principali ambiti ambientali, sociali e di governance. La tabella seguente illustra le correlazioni individuate tra le tematiche materiali e gli SDGs maggiormente rilevanti per Bertani Trasporti.

SDGs	Tematiche di Sostenibilità 2025	Contributo di Bertani Trasporti
	Forza lavoro propria (S1)	Promozione della salute e della sicurezza dei lavoratori attraverso attività di prevenzione, formazione continua e diffusione di una cultura orientata alla sicurezza nei luoghi di lavoro.
	Forza lavoro propria (S1)	Sviluppo delle competenze e crescita professionale del personale mediante programmi di formazione, aggiornamento e valorizzazione delle risorse umane.
	Forza lavoro propria (S1)	Efficientamento energetico dei siti operativi, sviluppo di impianti da fonti rinnovabili e riduzione dei consumi energetici associati alle attività aziendali.
	Cambiamento climatico (E1)	Riduzione dell'impronta emissiva e incremento dell'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili.
	Forza lavoro propria (S1)	Valorizzazione delle persone, promozione di condizioni di lavoro sicure e inclusive e attenzione agli aspetti sociali lungo la catena del valore.

	Consumatori e utilizzatori finali (S4)	Investimenti in innovazione tecnologica, digitalizzazione dei processi logistici e sviluppo di servizi di trasporto sempre più efficienti e sostenibili.
	Comunità interessate (S3)	Contributo alla sostenibilità dei territori attraverso una gestione responsabile delle attività operative e il dialogo continuo con gli stakeholder locali.
	Uso delle risorse ed economia circolare (E5); Consumatori e utilizzatori finali (S4)	Promozione dell'uso efficiente delle risorse, corretta gestione dei rifiuti, ottimizzazione dei processi operativi e miglioramento continuo della qualità e della sostenibilità dei servizi offerti.
	Cambiamento climatico (E1)	Riduzione delle emissioni climalteranti attraverso il rinnovo della flotta, lo sviluppo dell'intermodalità ferro-gomma, l'ottimizzazione delle rotte e l'adozione di tecnologie a minore impatto ambientale.
	Condotta aziendale (G1)	Promozione di una governance responsabile basata su etica, trasparenza, conformità normativa, protezione delle informazioni e corrette pratiche aziendali.
	Comunità interessate (S3); Condotta aziendale (G1)	Collaborazione con clienti, fornitori, partner commerciali e stakeholder per promuovere la sostenibilità lungo l'intera catena del valore e generare valore condiviso nel lungo periodo.

5. IMPEGNO PER L'AMBIENTE

CAMBIAMENTO CLIMATICO ED EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

Il monitoraggio delle emissioni di Co2eq e la lotta ai cambiamenti climatici rappresentano temi strategici per Bertani Trasporti. In un settore fortemente caratterizzato dal consumo di combustibili e dall'intensità emissiva delle attività di trasporto e logistica, l'Azienda è impegnata nel perseguire un modello di sviluppo che coniughi crescita economica, efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale.

L'impegno di Bertani Trasporti si concretizza attraverso investimenti nella produzione di energia da fonti rinnovabili, nello sviluppo dell'intermodalità ferroviaria, nel rinnovo del parco veicoli e nell'adozione di soluzioni innovative finalizzate a migliorare le performance ambientali delle proprie attività.

Nel 2025 il profilo emissivo conferma la rilevanza dei combustibili nelle attività di trasporto come evidenziato dalla quota di emissioni di scope 1. Di seguito il dettaglio delle emissioni misurate da Bertani Trasporti, con il dettaglio di ciascuna categoria emissiva rendicontata. Bertani Trasporti intende proseguire, nei prossimi cicli di rendicontazione, nel consolidamento e nel progressivo perfezionamento del processo di calcolo della propria impronta carbonica, rafforzando la qualità, la completezza e il livello di dettaglio dei dati raccolti. In tale contesto, l'Azienda proseguirà nelle attività di affinamento dei sistemi di monitoraggio e controllo, ampliando progressivamente il perimetro delle informazioni disponibili e migliorando l'accuratezza delle stime e delle metodologie di quantificazione adottate.

Emissioni	UM	2025
Scope 1	**tCO2eq**	**39.418**
Scope 2 – location-based	**tCO2eq**	**704**
Scope 2 – market-based	**tCO2eq**	**1.562**
Scope 3	**tCO2eq**	**52.727**
Cat. 1 – Beni e servizi acquistati	tCO2eq	*13.355*
Cat. 2 - Beni capitali	tCO2eq	*10.006*
Cat. 3 - Attività connesse a combustibili ed energia	tCO2eq	*9.324,44*
Cat. 4 - Trasporto e distribuzione a monte	tCO2eq	*28.626*
Cat. 5 - Rifiuti generati nelle operazioni	tCO2eq	*31*
Cat. 6 - Investimenti	tCO2eq	*0*
Cat. 7 – Pendolarismo dei dipendenti	tCO2eq	*709*
Scope 1 + Scope 2 Location-based + Scope 3	**tCO2eq**	**92.879**
Scope 1 + Scope 2 Market-based + Scope 3	**tCO2eq**	**93.707**

Il calcolo delle emissioni di gas a effetto serra è stato effettuato in conformità ai principi del GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, utilizzando fattori di emissione coerenti con la natura delle diverse categorie emissive rendicontate e privilegiando fonti metodologiche riconosciute a livello internazionale.

Per le categorie di Scope 3 basate sulla spesa (spend-based), in particolare Categoria 1 - Beni e servizi acquistati, Categoria 2 - Beni strumentali e una quota delle emissioni afferenti alla Categoria 4 - Trasporto e distribuzione a monte, sono stati utilizzati fattori di emissione derivati dai database Eurostat FIGARO (Full International and Global Accounts for Research in Input-Output Analysis) e da modelli Environmentally Extended Input-Output (EEIO), che consentono di stimare le emissioni associate alle diverse categorie di spesa attraverso coefficienti emissivi espressi per unità monetaria.

Per le categorie relative ai trasporti, alle trasferte e alla gestione dei rifiuti, sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati dal UK Department for Energy Security and Net Zero (DESNZ) e dalla Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), aggiornati all'ultima versione disponibile.

Per il calcolo delle emissioni derivanti dai consumi energetici diretti e indiretti (Scope 1 e Scope 2) sono stati impiegati fattori di emissione pubblicati nelle linee guida DESNZ/DEFRA 2025 e dai fattori nazionali pubblicati da ISPRA.

Di seguito, si riporta il dato relativo all'intensità di emissioni calcolato come rapporto tra il totale di emissioni calcolate per il 2025 e i chilometri totali percorsi.

Intensità di emissioni	Unità di misura	2025
Scope 1 + Scope 2 Market-based + Scope 3	**tCO2eq**	**93.707**
Fattore specifico dell'organizzazione – Km percorsi totali	**Km**	38.578.741
Intensità di emissioni	**tCO2eq /Km**	**0,002**

CONSUMI ENERGETICI ED ENERGIE RINNOVABILI

Nel corso del 2025, Bertani Trasporti ha proseguito il proprio percorso di transizione energetica, orientando le scelte operative e gli investimenti verso una maggiore efficienza e un progressivo incremento della quota di autoproduzione e dell'utilizzo di fonti rinnovabili . In tale ambito, l'Azienda ha continuato a sviluppare i progetti di produzione di energia solare presso i siti di Castiglione delle Stiviere, Chignolo Po e Bondeno, con l'obiettivo di accrescere l'autosufficienza energetica delle strutture operative e ridurre la dipendenza dalle fonti fossili.

Le attività di trasporto determinano un'incidenza significativa dei carburanti sul consumo energetico complessivo, mentre l'energia elettrica è impiegata principalmente per il funzionamento delle sedi e delle infrastrutture operative. Nel 2025 il gasolio si conferma la principale fonte energetica seguito dall'energia elettrica consumata e dal metano.

Parallelamente, gli impianti fotovoltaici installati presso i siti aziendali hanno prodotto **462.174 kWh di energia elettrica da fonte rinnovabile, ovvero circa il 12% dell'energia elettrica totale consumata**.

Tipologia di consumo	Unità di misura	2025
Metano	kWh	2.805.594
Gasolio	kWh	151.039.600
Energia elettrica acquistata	kWh	3.540.688
Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico	kWh	462.174
Totale energia consumata	**kWh**	**157.848.056**

Di seguito, si riporta il dato relativo all'intensità energetica calcolato come rapporto tra il totale di energia consumata dall'organizzazione e i chilometri totali percorsi nel 2025.

Intensità energetica	Unità di misura	2025
Totale energia consumata	**kWh**	**157.848.056**
Fattore specifico dell'organizzazione – Km percorsi totali	**Km**	38.578.741
Intensità energetica	**kWh/Km**	**4,1**

LEVE DI DECARBONIZZAZIONE: TRASPORTO INTERMODALE E RINNOVO DELLA FLOTTA

La riduzione degli impatti ambientali connessi alle attività di trasporto rappresenta una delle principali direttrici dell'impegno di Bertani Trasporti. In tale ambito, l'Azienda agisce attraverso due leve prioritarie e complementari: lo sviluppo dell'intermodalità ferro-gomma e il progressivo rinnovo della flotta impiegata per le tratte stradali.

A queste si affianca, con un contributo più contenuto rispetto alle attività caratteristiche dell'Azienda, la progressiva elettrificazione delle autovetture aziendali. Tale intervento costituisce una leva aggiuntiva di riduzione delle emissioni connesse alla mobilità interna, pur mantenendo carattere residuale rispetto alle emissioni generate dalle attività di trasporto e movimentazione degli autoveicoli.

- **Lo sviluppo del trasporto intermodale**

Attraverso il Rail Department e l'impiego di vagoni specificamente attrezzati per il trasporto di autoveicoli, Bertani Trasporti integra la modalità ferroviaria con quella stradale, trasferendo su rotaia una parte dei volumi che, in assenza del servizio intermodale, sarebbe movimentata interamente su gomma.

In questo modello, il trasporto stradale viene utilizzato prevalentemente per i collegamenti iniziali e finali, mentre la tratta principale viene effettuata su ferrovia. Tale soluzione consente di ridurre le percorrenze effettuate dalla flotta stradale e, conseguentemente, il consumo di carburanti fossili e le emissioni dirette di gas a effetto serra derivanti dalla combustione del gasolio. L'intermodalità contribuisce inoltre a migliorare l'efficienza complessiva della catena logistica, soprattutto sulle tratte medio-lunghe.

Nel corso del 2025, Bertani Trasporti ha fatto ricorso a soluzioni di trasporto intermodale per una quota pari a circa il **23% dei chilometri complessivamente percorsi**. Sulla base delle ipotesi adottate dall'Azienda, tale scelta ha consentito di evitare il consumo di circa **3,4 milioni di litri di gasolio** rispetto a uno scenario controfattuale nel quale gli stessi trasporti sarebbero stati effettuati esclusivamente su strada.

L'Azienda individua nello sviluppo dell'intermodalità una delle principali leve di decarbonizzazione del proprio modello di business e prevede di incrementarne progressivamente l'incidenza

- **Il rinnovo della flotta destinata al trasporto stradale**

Parallelamente allo sviluppo dell'intermodalità, Bertani Trasporti prosegue il percorso di rinnovo del proprio parco mezzi, con l'obiettivo di incrementare progressivamente la quota di veicoli di ultima generazione impiegati nelle tratte che continuano a richiedere il trasporto su gomma.

L'introduzione di veicoli Euro 6 consente in primo luogo di ridurre le emissioni di inquinanti atmosferici locali, quali ossidi di azoto e particolato, rispetto ai mezzi appartenenti alle classi emissive precedenti. Il contributo del rinnovo della flotta alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra dipende invece dall'effettivo miglioramento dell'efficienza energetica dei nuovi mezzi, misurato attraverso i consumi di carburante rapportati ai chilometri percorsi e ai veicoli trasportati. A tal proposito, dal 2024 al 2025 l'efficienza della flotta mezzi è passata da 2,69 Km/L a 2,55 Km/L, registrando un miglioramento dell'efficienza operativa raggiunta grazie sia ad una gestione efficace della logistica sia grazie all'efficienza dei nuovi mezzi.

L'introduzione di veicoli Euro 6, caratterizzati da maggiore efficienza, unitamente alla manutenzione programmata, all'ottimizzazione dei carichi e a una pianificazione sempre più efficace delle tratte, contribuisce alla riduzione dei consumi di carburante e delle emissioni associate ai servizi di trasporto erogati.

Andamento della conversione della flotta aziendale

Anno	Euro 3	Euro 4	Euro 5	Euro 6	Totale	% Euro 6
2023	20	1	190	296	507	58 %
2024	22	6	167	352	547	64 %
2025	17	6	61	431	515	84 %

L'indicatore relativo alla composizione della flotta aziendale consente di monitorare nel tempo il progressivo miglioramento delle caratteristiche tecniche ed ambientali dei veicoli impiegati. I dati evidenziano una crescita costante e significativa della presenza di bisarche Euro 6, la cui incidenza sul totale della flotta è passata dal **58% nel 2023** al **64% nel 2024**, fino a raggiungere **l'84% nel 2025**. L'andamento registrato testimonia l'impegno concreto di Bertani Trasporti nel perseguire una strategia di decarbonizzazione fondata sia sull'innovazione della flotta sia sul miglioramento dell'efficienza operativa.

Accanto alle due leve principali rappresentate dall'intermodalità e dal rinnovo della flotta pesante, Bertani Trasporti ha avviato **un percorso di progressiva sostituzione delle autovetture aziendali alimentate a gasolio con vetture Full Electric**.

Considerata la minore rilevanza delle autovetture aziendali rispetto ai mezzi impiegati nelle attività di trasporto, tale iniziativa rappresenta una leva complementare e residuale nell'ambito della strategia complessiva di decarbonizzazione. La progressiva elettrificazione contribuisce comunque alla riduzione dei consumi diretti di gasolio e delle relative emissioni Scope 1 connesse agli spostamenti aziendali. Nel 2025 il parco aziendale risulta composto da 74 vetture a gasolio e 27 elettriche, per un totale di 101 autovetture e una quota elettrica pari al 26,73%.

INQUINAMENTO

La prevenzione e la riduzione dell'inquinamento atmosferico rappresentano un elemento centrale dell'impegno ambientale di Bertani Trasporti. In qualità di operatore del settore della logistica e dei trasporti, la Società è consapevole che le proprie attività possono generare emissioni di ossidi di azoto (NO_x) e ossidi di zolfo (SO_x), principalmente associate all'utilizzo dei veicoli impiegati per il trasporto delle merci e alle attività di movimentazione.

Per questo motivo, Bertani Trasporti adotta un approccio orientato al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, promuovendo soluzioni logistiche in grado di contenere le emissioni inquinanti e minimizzare gli impatti sulla qualità dell'aria.

In particolare, la Società continua a investire nello sviluppo del trasporto intermodale ferro-gomma, che consente di ridurre il ricorso al trasporto stradale sulle lunghe percorrenze e, conseguentemente, le emissioni di NO_x e SO_x associate alla movimentazione delle merci. Parallelamente, il progressivo rinnovo della flotta con veicoli caratterizzati da standard emissivi più avanzati contribuisce a limitare la produzione di inquinanti atmosferici e a migliorare l'efficienza complessiva delle operazioni di trasporto.

L'obiettivo della Società è contribuire al miglioramento della qualità dell'aria e alla riduzione degli impatti ambientali associati alle proprie attività, promuovendo un modello logistico sempre più efficiente, sostenibile e orientato alla prevenzione dell'inquinamento atmosferico.

Tipologia di inquinante	UM	Emissioni
Ossidi di azoto (Nox)	*Kg*	*327.276*
Ossidi di zolfo (SOx)	*Kg*	*15.466*
Totale	***Kg***	***342.742***

GESTIONE DEI RIFIUTI

Per Bertani Trasporti, la corretta gestione dei rifiuti rappresenta un elemento fondamentale della strategia ambientale e un presupposto essenziale per promuovere un modello di business sempre più orientato all'economia circolare. L'Azienda è consapevole del ruolo che una gestione efficiente delle risorse può svolgere nella riduzione degli impatti ambientali e nel miglioramento delle performance operative.

L'impegno verso una gestione responsabile dei rifiuti si basa su principi di prevenzione, riutilizzo, recupero e riciclo dei materiali, in linea con la gerarchia europea dei rifiuti e con gli obiettivi di sostenibilità definiti dall'organizzazione.

Bertani Trasporti continua a operare attraverso un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo lo standard UNI EN ISO 14001, che garantisce un monitoraggio costante degli aspetti ambientali significativi e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.

Nel corso del 2025 sono stati prodotti complessivamente 1.056.231 kg di rifiuti, di cui oltre il 90% avviato a recupero, confermando l'efficacia delle politiche adottate per favorire la valorizzazione dei materiali e contenere il ricorso allo smaltimento finale.

Categoria	Recupero (kg)	Smaltimento (kg)
Rifiuti non pericolosi	805.555	99.330
Rifiuti pericolosi	149.346	2.000
Totale	**954.901**	**101.330**

Il dato evidenzia come la quasi totalità dei rifiuti prodotti venga gestita attraverso filiere di recupero e valorizzazione, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale complessivo delle attività aziendali.

GESTIONE DELL'ACQUA

Il tema della gestione delle risorse idriche non è risultato materiale a seguito dell'analisi di doppia materialità condotta nel 2025. Bertani Trasporti ritiene, comunque, importante monitorare e rendicontare i propri consumi idrici nell'ottica di una gestione responsabile delle risorse naturali e di un progressivo rafforzamento delle proprie pratiche di sostenibilità.

La risorsa idrica è utilizzata da Bertani Trasporti principalmente per le esigenze operative e di servizio dei siti aziendali. In considerazione della natura delle attività svolte, l'interazione dell'Azienda con l'acqua riguarda prevalentemente il prelievo e l'impiego della risorsa presso le proprie sedi. Il monitoraggio dei consumi e delle fonti di approvvigionamento costituisce pertanto un presidio importante per favorire un utilizzo responsabile dell'acqua e individuare eventuali opportunità di efficientamento.

Prelievo idrico 2025	**m^3**
Acque sotterranee	33.711
Risorse idriche di terze parti	20.806
Totale	**54.517**
di cui da aree a stress idrico	0

6. IMPEGNO SOCIALE

LE NOSTRE PERSONE

Le persone rappresentano il patrimonio di Bertani Trasporti e costituiscono un elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La capacità di affrontare le sfide del mercato, innovare i processi e garantire elevati standard di servizio dipende infatti dalle competenze, dalla professionalità e dall'impegno quotidiano di tutti i collaboratori.

Per questo motivo l'Azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato allo sviluppo professionale, investendo nella formazione continua, nella tutela della salute e sicurezza, nella valorizzazione delle competenze e nel benessere delle persone.

Al 31 dicembre 2025 Bertani Trasporti conta 776 dipendenti, in crescita rispetto ai 740 del 2024, confermando la propria capacità di generare occupazione e attrarre nuove professionalità.

La consistenza dell'organico è aumentata di 36 unità rispetto al 2024, pari a circa il 4,9%. Nel corso dell'anno sono state registrate 195 assunzioni e 159 cessazioni.

Composizione dell'organico dipendenti

Categoria	UM	2025
Dirigenti	n.	8
Quadri	n.	12
Impiegati	n.	255
Operai e Autisti	n.	501
Totale	**n.**	**776**

Genere	UM	2025
Donne	n.	128
Uomini	n.	648

Fascia d'età	UM	2025
< 30 anni	n.	88
30 - 50 anni	n.	379
> 50 anni	n.	309

SALUTE E SICUREZZA

In Bertani Trasporti la tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta un valore fondamentale e un principio imprescindibile nello svolgimento delle attività aziendali. Operando in un settore caratterizzato da attività logistiche complesse, movimentazione di veicoli e operazioni di trasporto, l'Azienda considera la prevenzione degli infortuni e la protezione dei lavoratori una priorità strategica.

L'obiettivo è promuovere una cultura della sicurezza diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione, attraverso il coinvolgimento delle persone, la formazione continua, il monitoraggio dei rischi e il miglioramento costante delle condizioni di lavoro.

A supporto del proprio impegno nei confronti delle persone e della tutela dei lavoratori, Bertani Trasporti adotta specifici strumenti organizzativi e gestionali finalizzati a garantire elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, l'Azienda ha implementato un sistema di gestione certificato secondo lo standard internazionale:

ISO 45001 - Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro: standard internazionale volto a prevenire infortuni e malattie professionali attraverso un approccio strutturato alla gestione dei rischi, al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e alla diffusione di una cultura della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione.

L'adozione della certificazione ISO 45001 rappresenta un presidio fondamentale per la gestione delle attività operative dell'Azienda e testimonia l'impegno di Bertani Trasporti nel garantire ambienti di lavoro sicuri, promuovere il benessere dei lavoratori e ridurre in modo continuo l'esposizione ai rischi connessi alle attività di trasporto e logistica.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza è coordinato dall'Ufficio Sicurezza aziendale con il supporto di Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione esterni e prevede:

- valutazione dei rischi attraverso specifici Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR);
- monitoraggio periodico degli ambienti di lavoro;
- audit interni ed esterni;
- definizione di obiettivi e programmi di miglioramento;
- coinvolgimento attivo dei lavoratori e dei preposti;
- gestione delle segnalazioni e delle non conformità.

Tutte le mansioni aziendali sono oggetto di specifica valutazione dei rischi e vengono periodicamente riesaminate per garantire il massimo livello di sicurezza nelle attività operative.

La formazione costituisce uno degli strumenti principali per diffondere la cultura della sicurezza e accrescere la consapevolezza dei lavoratori rispetto ai rischi associati alle attività svolte.

Nel corso del 2025 Bertani Trasporti ha continuato a erogare programmi formativi dedicati alla sicurezza sul lavoro, ai rischi specifici delle diverse mansioni, all'utilizzo dei dispositivi di

protezione individuale, alle procedure operative e agli aggiornamenti previsti dalla normativa vigente. Le attività formative hanno coinvolto tutte le categorie professionali presenti in azienda, dai dirigenti agli operatori di piazzale e agli autisti.

I percorsi formativi comprendono inoltre corsi per addetti antincendio, primo soccorso, preposti, carrellisti, operatori di attrezzature specifiche e personale coinvolto nei sistemi di gestione aziendale certificati.

L'impegno verso il benessere delle persone non si limita alla prevenzione degli infortuni, ma comprende anche iniziative finalizzate alla tutela della salute dei lavoratori.

Anche nel 2025 Bertani Trasporti ha garantito ai propri dipendenti l'accesso a una copertura sanitaria integrativa attraverso la polizza **UniSalute**, contribuendo a favorire la prevenzione e l'accesso a servizi sanitari aggiuntivi.

Nel 2025 sono stati registrati **45 infortuni temporanei** su **1.500.311 ore lavorate**, mentre non si sono verificati infortuni mortali o permanenti. Il **tasso di infortunio, calcolato su 1.000.000 di ore lavorate**, è risultato pari a **29,99**, in miglioramento rispetto al valore di **35,95** registrato nel 2024.

Il risultato evidenzia un miglioramento delle performance in materia di sicurezza; tuttavia, l'Azienda mantiene elevata l'attenzione sulle attività operative caratterizzate da maggior esposizione ai rischi. I principali fattori di rischio riguardano scivolamenti e cadute, attività sui pianali e in quota, movimentazioni non coordinate, urti e schiacciamenti con mezzi e attrezzature. Il presidio di tali rischi si fonda sulla valutazione sistematica per sito e mansione, sulla formazione specifica del personale, sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, sulla segnalazione delle non conformità e sul monitoraggio continuo delle azioni correttive e preventive.

	UM	2025
Infortuni mortali	n.	0
Infortuni permanenti	n.	0
Infortuni temporanei	n.	45
Ore lavorate	h.	1.500.311
Tasso di infortuni	**%**	**30,0**

FORMAZIONE

Per Bertani Trasporti la formazione rappresenta uno strumento fondamentale per sostenere la crescita delle persone, migliorare le competenze professionali e garantire elevati standard di qualità, sicurezza ed efficienza operativa. Investire nello sviluppo del capitale umano significa rafforzare la capacità dell'organizzazione di affrontare le evoluzioni del mercato, promuovere l'innovazione e valorizzare il contributo di ciascun collaboratore.

L'Azienda adotta un approccio strutturato alla gestione della formazione, basato sull'analisi periodica dei fabbisogni formativi e sulla pianificazione annuale delle attività. I percorsi vengono definiti con il coinvolgimento della Direzione Risorse Umane, dell'Ufficio Sicurezza e dei responsabili di funzione, tenendo conto delle competenze richieste dai diversi ruoli, degli aggiornamenti normativi e degli obiettivi di sviluppo aziendale.

Le attività formative interessano l'intera popolazione aziendale e comprendono, tra gli altri:

- formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- aggiornamenti professionali e tecnici;
- percorsi per dirigenti, preposti e responsabili di funzione;
- formazione sull'utilizzo di attrezzature e mezzi aziendali;
- programmi relativi ai sistemi di gestione certificati;
- iniziative finalizzate allo sviluppo delle competenze organizzative e trasversali.

La formazione viene erogata durante l'orario di lavoro e affidata a enti specializzati, consulenti qualificati e professionisti con competenze specifiche nelle diverse aree di intervento. L'efficacia dei percorsi viene monitorata attraverso verifiche dell'apprendimento, attività di audit e confronto continuo con i responsabili operativi.

Un esempio significativo di tale impegno è rappresentato dalla Bertani Academy, il programma interno dedicato alla formazione e all'inserimento degli autisti neoassunti. Il percorso ha una durata complessiva di quattro mesi e combina formazione teorica, esercitazioni pratiche, affiancamento sul campo e progressiva acquisizione dell'autonomia operativa.

La prima fase del programma, particolarmente intensiva, è articolata come segue:

Prima settimana – formazione in sede. Il percorso prende avvio presso la sede di Castiglione delle Stiviere e alterna sessioni formative in aula ad attività pratiche sul piazzale. Gli argomenti trattati comprendono la qualità del trasporto, il funzionamento dell'officina, il Sistema di Gestione Integrato, la gestione delle risorse umane, i processi operativi e amministrativi, la salute e sicurezza sul lavoro e le procedure di carico e scarico dei veicoli.

Seconda settimana – affiancamento alla guida. L'autista neoassunto avvia l'attività di guida con il supporto di un tutor e partecipa a ulteriori sei ore di formazione in materia di sicurezza. Il tutor trasmette direttamente sul campo le principali conoscenze del mestiere, con particolare

riferimento alla gestione e alla cura del mezzo assegnato, alla guida economica e sicura, alla gestione del carico e alle relazioni con concessionari e altri interlocutori esterni.

Terza settimana – consolidamento della formazione pratica. L'affiancamento con il tutor prosegue attraverso attività di guida pratica, consentendo al neoassunto di consolidare le competenze operative e di acquisire maggiore familiarità con le procedure aziendali e con le diverse situazioni riscontrabili durante il servizio.

Quarta settimana – avvio dell'attività in autonomia. A partire dalla quarta settimana, il neoassunto inizia a svolgere le attività in autonomia, mantenendo il supporto di un disponente dedicato fino alla conclusione del quarto mese. Durante questa fase vengono inizialmente assegnati viaggi a complessità ridotta, in modo da accompagnare gradualmente la persona nell'acquisizione della piena autonomia e agevolare il coordinamento con le altre funzioni operative aziendali.

L'Ufficio Operativo, l'Ufficio Danni e l'Ufficio del Personale si incontrano periodicamente per monitorare le prestazioni degli autisti neoassunti e verificare l'allineamento dei risultati rispetto agli standard e agli obiettivi attesi. Al termine dei quattro mesi viene effettuata una valutazione complessiva del percorso, delle competenze acquisite e della prestazione lavorativa, funzionale alle successive determinazioni relative al rapporto di lavoro.

Accanto alla Bertani Academy, il **Piano Formativo Annuale** prevede per gli autisti e per il personale operaio anche specifiche attività formative esterne. Queste comprendono, tra gli altri, i percorsi previsti dalla normativa e dagli accordi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, inclusa la formazione rivolta a dirigenti, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, preposti e addetti al servizio di prevenzione e protezione. Frequenza e durata dei corsi variano in funzione del ruolo ricoperto, dei rischi associati alle attività svolte e delle scadenze previste per gli aggiornamenti.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Per Bertani Trasporti, le persone rappresentano il principale fattore di successo e di crescita sostenibile. L'Azienda promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla valorizzazione delle competenze individuali e sulla tutela dei diritti dei lavoratori, nella convinzione che la diversità costituisca un patrimonio capace di generare innovazione, migliorare le performance organizzative e rafforzare la competitività aziendale.

L'impegno verso la diversità e l'inclusione trova applicazione nelle politiche aziendali, nel Codice Etico e nei sistemi di gestione adottati dall'organizzazione, tra cui la certificazione SA8000, che garantisce il rispetto dei principi di responsabilità sociale, dei diritti umani e delle condizioni di lavoro lungo tutta la struttura aziendale.

Distribuzione dipendenti	n.	%
Donne	128	16,5%
Uomini	648	83,5%

Al 31 dicembre 2025 Bertani Trasporti conta 776 dipendenti, appartenenti a differenti fasce d'età, professionalità e percorsi di carriera, elementi che contribuiscono alla ricchezza del capitale umano aziendale.

Bertani Trasporti riconosce l'importanza del coinvolgimento dei lavoratori e del dialogo con le rappresentanze sindacali. L'Azienda applica i principali contratti collettivi di riferimento e mantiene un confronto costante con le organizzazioni sindacali presenti nei diversi siti operativi.

Nell'ambito del sistema SA8000 è inoltre previsto uno Social Performance Team (SPT) composto da rappresentanti aziendali e dei lavoratori, istituito per supportare il monitoraggio delle tematiche sociali e favorire il coinvolgimento delle persone nei processi di miglioramento continuo.

Particolare attenzione viene riservata anche alla qualità dell'occupazione. Nel corso degli ultimi anni sono state avviate iniziative volte a promuovere una maggiore stabilizzazione dei rapporti di lavoro e una migliore integrazione delle attività svolte presso i siti logistici, come dimostra il passaggio a forme di somministrazione diretta presso il sito di Livorno, con l'obiettivo di rafforzare la qualità del lavoro e il presidio organizzativo.

L'Azienda continua a investire nel benessere dei lavoratori attraverso strumenti di welfare e iniziative dedicate allo sviluppo professionale.

Nel 2025 è stato confermato il piano di welfare aziendale e sono state mantenute opportunità formative aggiuntive per il personale impiegatizio attraverso percorsi finanziati da enti specializzati del settore. Inoltre, i dipendenti possono beneficiare di servizi di assistenza sanitaria integrativa a supporto della tutela della salute e del benessere personale.

Bertani Trasporti promuove una cultura aziendale basata su correttezza, inclusione e rispetto della persona. L'Azienda mette a disposizione dei lavoratori diversi strumenti di ascolto e segnalazione, tra cui il sistema di whistleblowing e specifiche funzionalità presenti nella piattaforma gestionale aziendale, che consentono di segnalare reclami, anomalie e situazioni non conformi in un contesto di piena tutela della riservatezza. L'obiettivo è garantire a tutti i collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, nel quale ciascuno possa esprimere il proprio potenziale e contribuire alla crescita dell'organizzazione.

DIRITTI UMANI E TUTELA DEI LAVORATORI

Il rispetto dei diritti umani costituisce uno dei principi fondamentali su cui Bertani Trasporti basa il proprio modello di impresa. L'Azienda considera la tutela della dignità, della libertà e dell'integrità delle persone un elemento imprescindibile per la creazione di valore sostenibile e per la costruzione di relazioni di fiducia con lavoratori, fornitori, clienti e stakeholder.

L'impegno verso i diritti umani trova attuazione attraverso il Codice Etico, il Modello di Organizzazione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e il Sistema di Gestione certificato SA8000, standard internazionale che promuove il rispetto dei diritti dei lavoratori e dei principi di responsabilità sociale lungo tutta l'organizzazione.

Bertani Trasporti opera nel rispetto dei principi internazionalmente riconosciuti in materia di diritti umani e adotta politiche finalizzate a garantire:

- il divieto di lavoro minorile;
- il divieto di lavoro forzato o obbligato;
- la tutela della libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione;
- il rispetto delle pari opportunità;
- la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- la promozione di condizioni di lavoro dignitose e rispettose della persona.

Questi principi guidano non solo la gestione delle risorse umane interne, ma anche i rapporti con fornitori, appaltatori e partner commerciali.

L'Azienda mantiene attivo il proprio sistema di gestione SA8000, che prevede procedure di controllo, attività di audit e momenti di confronto con i lavoratori finalizzati a verificare il rispetto dei requisiti sociali e dei diritti fondamentali lungo le attività aziendali.

Nell'ambito di tale sistema è stato istituito lo Social Performance Team (SPT), organismo composto da rappresentanti aziendali e dei lavoratori che supporta il monitoraggio delle performance sociali e favorisce il coinvolgimento delle persone nei processi di miglioramento continuo.

Bertani Trasporti promuove una cultura aziendale basata sull'ascolto e sulla trasparenza, mettendo a disposizione dei lavoratori strumenti dedicati alla segnalazione di comportamenti non conformi, violazioni del Codice Etico o situazioni che potrebbero compromettere il rispetto dei diritti delle persone.

Oltre al sistema di whistleblowing aziendale, sono disponibili strumenti che consentono ai preposti e ai lavoratori di registrare reclami, segnalazioni e osservazioni attraverso piattaforme dedicate, garantendo riservatezza e tutela da qualsiasi forma di ritorsione.

L'Azienda riconosce che la tutela dei diritti umani non riguarda esclusivamente le proprie attività dirette, ma deve estendersi all'intera catena del valore.

Per questo motivo Bertani Trasporti integra criteri di valutazione e qualifica dei fornitori all'interno dei propri processi di acquisto, monitorando aspetti legati alla conformità normativa, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale. Le attività di qualifica e monitoraggio vengono supportate da procedure dedicate e da strumenti di controllo che consentono di verificare il rispetto degli standard richiesti.

7. IMPEGNO PER IL CLIENTE

La soddisfazione del cliente rappresenta uno dei principali fattori di successo di Bertani Trasporti. In un settore altamente competitivo, caratterizzato da standard qualitativi sempre più elevati e da esigenze logistiche in continua evoluzione, l'Azienda pone il cliente al centro delle proprie strategie, sviluppando soluzioni affidabili, efficienti e personalizzate.

Grazie a una consolidata esperienza nel settore automotive, Bertani Trasporti si propone come partner logistico integrato per i principali costruttori automobilistici nazionali e internazionali, offrendo servizi che coprono l'intera catena del valore: trasporto stradale, ferroviario e marittimo, gestione dei piazzali, stoccaggio, manutenzione, personalizzazione e attività di pre-consegna dei veicoli.

La qualità del servizio costituisce un elemento distintivo del modello di business aziendale e contribuisce alla costruzione di relazioni durature fondate su fiducia, affidabilità e trasparenza. In tale contesto, Bertani Trasporti adotta un approccio orientato al miglioramento continuo delle performance operative, con l'obiettivo di garantire elevati standard di qualità, sicurezza ed efficienza lungo tutte le fasi del processo logistico.

L'organizzazione monitora costantemente i propri processi attraverso procedure operative strutturate, sistemi di controllo interno, attività di audit e certificazioni di sistema, promuovendo una cultura aziendale orientata all'eccellenza operativa e alla soddisfazione del cliente. Particolare attenzione è dedicata alla puntualità delle consegne, all'integrità dei veicoli trasportati, alla tracciabilità delle operazioni logistiche, alla tempestività nella gestione delle richieste e alla capacità di adattare il servizio alle specifiche esigenze dei clienti.

L'innovazione rappresenta una leva strategica per il miglioramento dell'esperienza del cliente e dell'efficienza operativa. Attraverso investimenti continui nella digitalizzazione dei processi, nello sviluppo dell'intermodalità ferroviaria e nel potenziamento delle infrastrutture logistiche, Bertani Trasporti è in grado di offrire soluzioni sempre più sostenibili, flessibili e performanti. Parallelamente, l'Azienda prosegue gli investimenti finalizzati all'ampliamento e all'ottimizzazione della propria rete di siti operativi, rafforzando la copertura territoriale e la capacità di risposta alle esigenze del mercato.

In questa prospettiva, la qualità non si limita alla conformità operativa, ma rappresenta uno strumento per creare valore lungo l'intera catena logistica. Affidabilità, puntualità, sicurezza e flessibilità si integrano con la tracciabilità digitale, l'ottimizzazione dei flussi e lo sviluppo dell'intermodalità, contribuendo a ridurre inefficienze e disservizi e a generare benefici duraturi per clienti, organizzazione e stakeholder. Il dialogo costante con i clienti e il monitoraggio delle performance consentono inoltre di intercettare tempestivamente nuove esigenze e orientare gli investimenti verso soluzioni innovative capaci di sostenere la crescita sostenibile dell'Azienda nel lungo termine.

8. COMUNITA' LOCALE

Bertani Trasporti è profondamente legata ai territori in cui opera e riconosce il proprio ruolo nel contribuire allo sviluppo economico, sociale e ambientale delle comunità locali. La presenza dell'Azienda sul territorio non si limita infatti alle attività logistiche, ma si traduce nella creazione di occupazione, nella realizzazione di investimenti, nel dialogo con gli stakeholder e nella promozione di iniziative orientate alla sostenibilità.

Operare in modo responsabile significa generare valore condiviso, costruendo relazioni solide e durature con istituzioni, comunità locali, clienti, fornitori e cittadini. Per questo motivo Bertani Trasporti considera il confronto con il territorio un elemento essenziale della propria strategia di crescita sostenibile.

La presenza di Bertani Trasporti nei territori genera importanti ricadute economiche e occupazionali. Al 31 dicembre 2025 l'Azienda impiega 776 dipendenti, con 195 nuove assunzioni effettuate durante l'anno, contribuendo alla crescita professionale delle persone e allo sviluppo delle economie locali.

L'impegno verso il lavoro di qualità si riflette anche nelle iniziative volte alla stabilizzazione dell'occupazione e al miglioramento delle condizioni lavorative nei siti operativi, favorendo una maggiore integrazione delle persone all'interno dell'organizzazione.

Bertani Trasporti è consapevole che le attività logistiche possono generare impatti sul territorio e sulle comunità limitrofe. Per questo motivo l'Azienda adotta misure volte a mitigare gli effetti delle proprie operazioni attraverso interventi di efficientamento ambientale e di miglioramento delle infrastrutture.

9. NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di Sostenibilità rendiconta le informazioni economiche, ambientali, sociali e di governance di Bertani Trasporti S.p.A. (all'interno del Bilancio di Sostenibilità anche "Bertani Trasporti", "Azienda" o "Società") con riferimento al periodo che va dal 1 gennaio al 31 dicembre 2025. Il documento è stato predisposto su base volontaria con l'obiettivo di fornire agli stakeholder una rappresentazione trasparente del modello di business, delle politiche, delle iniziative e delle performance della Società sui temi della sostenibilità.

Il Bilancio è stato predisposto con l'opzione "with reference to", ovvero, con riferimento ai GRI Standards 2021, assumendo come riferimento il GRI 1: Foundation 2021 e prestando particolare attenzione ai principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza e verificabilità delle informazioni rendicontate. Non è stato applicato uno specifico standard GRI di settore. Il Bilancio di Sostenibilità non è sottoposto ad assurance esterna indipendente.

Salvo ove diversamente indicato, le informazioni qualitative e quantitative contenute nel presente Bilancio di Sostenibilità si riferiscono a Bertani Trasporti S.p.A. e alle attività, ai siti e alle strutture operative ricompresi nei sistemi aziendali di raccolta e consolidamento dei dati. Eventuali variazioni del perimetro, limitazioni informative o specificità relative ai singoli indicatori sono riportate nelle rispettive sezioni del documento, al fine di consentire una corretta interpretazione delle informazioni rendicontate.

I contenuti del documento sono stati definiti sulla base delle tematiche di sostenibilità ritenute maggiormente rilevanti a seguito dell'analisi di materialità condotta dalla Società per il 2025 (Cfr. paragrafo "Temi Materiali"), tenendo conto delle caratteristiche del settore della logistica e del trasporto dei veicoli, del contesto operativo di riferimento, della catena del valore e delle informazioni effettivamente disponibili alla data di redazione del Bilancio di Sostenibilità.

Nel corso del 2025, la Società ha aggiornato il proprio processo di analisi di materialità adottando un approccio ispirato al principio della doppia materialità previsto dagli European Sustainability Reporting Standards, ESRS. L'analisi ha considerato, da un lato, gli impatti positivi e negativi, effettivi o potenziali, generati dalle attività aziendali sull'ambiente e sulle persone e, dall'altro, i rischi e le opportunità connessi ai temi di sostenibilità che possono influenzare la capacità della Società di creare valore nel medio-lungo periodo.

La raccolta delle informazioni ha coinvolto le funzioni aziendali responsabili dei diversi ambiti oggetto di rendicontazione. I dati sono stati estratti dai sistemi informativi aziendali, dalla documentazione amministrativa e contabile, dai sistemi di gestione certificati, dai registri e dalle banche dati operative disponibili. L'eventuale ricorso a stime, approssimazioni o rielaborazioni è indicato nelle sezioni interessate.

Con riferimento alle emissioni di gas a effetto serra, Bertani Trasporti riconosce la particolare rilevanza del tema per il settore logistico e dei trasporti. La quantificazione delle emissioni è stata effettuata in conformità ai principi del GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard e comprende le emissioni dirette generate da fonti possedute o controllate dalla Società, Scope 1, le emissioni indirette associate all'energia acquistata, Scope 2, calcolate secondo gli approcci location-based e market-based, e le categorie di emissioni indirette lungo la catena del valore, Scope 3, per le quali erano disponibili dati e metodologie sufficientemente affidabili.

Per le categorie di Scope 3 stimate attraverso un approccio basato sulla spesa, in particolare beni e servizi acquistati, beni strumentali e una quota delle attività di trasporto e distribuzione a monte, sono stati utilizzati fattori di emissione derivati dai database Eurostat FIGARO e da modelli Environmentally Extended Input-Output, EEIO. Per le categorie relative ai trasporti, al pendolarismo e alla gestione dei rifiuti sono stati utilizzati i fattori pubblicati dal Department for Energy Security and Net Zero, DESNZ, e dal Department for Environment, Food & Rural Affairs, DEFRA. Per i consumi energetici diretti e indiretti sono stati impiegati i fattori contenuti nelle linee guida DESNZ/DEFRA 2025 e i fattori nazionali pubblicati da ISPRA.

10. INDICATORI GRI

Tabella 1 – Numero di assunzioni e di cessazioni per età

Fascia d'età	UM	2023	2024	2025
<30				
assunzioni nette	n.	84	50	44
cessazioni nette	n.	39	36	31
30-50				
assunzioni nette	n.	208	97	122
cessazioni nette	n.	120	97	90
>50				
assunzioni nette	n.	84	36	29
cessazioni nette	n.	73	54	38
Assunzioni nette	n.	376	183	195
Cessazioni nette	n.	232	187	159

Tabella 2 – Tasso di assunzioni e cessazioni per età

Fascia d'età	UM	2023	2024	2025
<30				
assunzioni nette	%.	99%	63%	50%
cessazioni nette	%.	46%	45%	35%
30-50				
assunzioni nette	%.	60%	27%	32%
cessazioni nette	%.	34%	27%	24%
>50				
assunzioni nette	%.	27%	12%	9%
cessazioni nette	%.	24%	18%	12%

Tabella 3 – Numero e tasso di assunzioni e cessazioni per genere

	2023		2024		2025	
Genere	**n.**	**%**	**n.**	**%**	**n.**	**%**
Donne						
assunzioni nette	25	6,6%	16	8,7%	20	10,3%
cessazioni nette	9	3,9%	14	7,5%	12	7,5%
Uomini						
assunzioni nette	351	93,4%	167	91,3%	175	89,7%
cessazioni nette	223	96,1%	173	92,5%	147	92,5%
Assunzioni nette	376	100,0%	183	100,0%	195	100,0%
Cessazioni nette	232	100,0%	187	100,0%	159	100,0%

Tabella 4 – Numero e tasso di assunzioni e cessazioni per area geografica

	2023		2024		2025	
Area geografica	**n.**	**%**	**n.**	**%**	**n.**	**%**
Lombardia						
assunzioni nette	355	94,4	170	92,9	165	84,6
cessazioni nette	221	95,3	177	94,7	143	89,9
Emilia-Romagna						
assunzioni nette	1	0,3	2	1,1	0	0,0
cessazioni nette	1	0,4	2	1,1	0	0,0
Veneto						
assunzioni nette	4	1,1	4	2,2	24	12,3
cessazioni nette	2	0,9	3	1,6	11	6,9
Toscana						
assunzioni nette	4	1,1	7	3,8	5	2,6
cessazioni nette	6	2,6	1	0,5	4	2,5
Lazio						
assunzioni nette	11	2,9	0	0,0	1	0,5
cessazioni nette	1	0,4	4	2,1	0	0,0
Trentino A. A.						
assunzioni nette	1	0,3	0	0,0	0	0,0
cessazioni nette	1	0,4	0	0,0	1	0,6
Assunzioni nette	376	100,0	183	100,0	195	100,0
Cessazioni nette	376	100,0	183	100,0	195	100,0

Tabella 5 – Numero di infortuni sul lavoro

Lavoratori Dipendenti				
Tipologie di infortunio sul lavoro	**UM**	**2023**	**2024**	**2025**
Infortuni mortali	n.	0	0	0
Infortuni permanenti	n.	1	0	0
Infortuni temporanei	n.	42	54	45
Ore lavorate	n.	1.335.195	1.501.938	1.500.311

Tabella 6 – Tasso di infortuni sul lavoro

Lavoratori Dipendenti				
Tipologie di infortunio sul lavoro	**UM**	**2023**	**2024**	**2025**
Infortuni mortali	%	0	0	0
Infortuni permanenti	%	0,15	0	0
Infortuni temporanei	%	6,29	7,19	6

Tabella 7 – Ore di formazione per inquadramento e genere

Ore di formazione per categoria				
	UM	**2023**	**2024**	**2025**
Dirigenti	h	6	44	7
Donne	h	1	20	0
Uomini	h	5	24	7
Quadri	h	60	34	48
Donne	h	54	15	36
Uomini	h	6	19	12
Impiegati	h	25	26	31
Donne	h	16	12	16
Uomini	h	9	14	15
Operai	h	64	37	67
Donne	h	0	0	32
Uomini	h	64	37	35
Totale	**h**	**155**	**141**	**153**
Totale Donne	**h**	**71**	**47**	**84**
Totale Uomini	**h**	**84**	**94**	**69**

Tabella 8 – Ore medie di formazione per inquadramento e genere

Ore di formazione per categoria				
	UM	**2023**	**2024**	**2025**
Dirigenti	**h/dip.**	**0,75**	**5,50**	**0,88**
Donne	h/dip.	1,00	20,00	0,00
Uomini	h/dip.	0,71	3,43	1,00
Quadri	**h/dip.**	**4,62**	**2,62**	**4,00**
Donne	h/dip.	18,00	5,00	12,00
Uomini	h/dip.	0,60	1,90	1,33
Impiegati	**h/dip.**	**0,11**	**0,11**	**0,12**
Donne	h/dip.	0,14	0,10	0,13
Uomini	h/dip.	0,08	0,12	0,11
Operai	**h/dip.**	**0,13**	**0,08**	**0,13**
Donne	h/dip.	0	0	32,00
Uomini	h/dip.	0,13	0,08	0,07
Totale	**h/dip.**	**0,21**	**0,19**	**0,20**
Totale Donne	**h/dip.**	**0,61**	**0,38**	**0,66**
Totale Uomini	**h/dip.**	**0,13**	**0,15**	**0,11**

Tabella 9 – Numero dipendenti in forza per inquadramento e genere

Numero di dipendenti in forza al 31.12				
	UM	**2023**	**2024**	**2025**
Dirigenti	**n.**	**8**	**8**	**8**
Donne	n.	1	1	1
Uomini	n.	7	7	7
Quadri	**n.**	**13**	**13**	**12**
Donne	n.	3	3	3
Uomini	n.	10	10	9
Impiegati	**n.**	**229**	**237**	**255**
Donne	n.	113	119	123
Uomini	n.	116	118	132
Operai	**n.**	**490**	**482**	**501**
Donne	n.	0	0	1
Uomini	n.	490	482	500
Totale	**n.**	**740**	**740**	**776**
Totale Donne	**n.**	**117**	**123**	**128**
Totale Uomini	**n.**	**623**	**617**	**648**

Tabella 10 – Composizione percentuale dei dipendenti per inquadramento e genere

Composizione percentuale dei dipendenti per inquadramento e genere		
	UM	**2025**
Dirigenti	**%**	**1,0**
Donne	%	0,1
Uomini	%	0,9
Quadri	**%**	**1,5**
Donne	%	0,4
Uomini	%	1,2
Impiegati	**%**	**32,9**
Donne	%	15,9
Uomini	%	17,0
Operai	**%**	**64,6**
Donne	%	0,1
Uomini	%	64,4
Totale	**%**	**100,0**
Totale Donne	**%**	**16,5**
Totale Uomini	**%**	**83,5**

Tabella 11 – Rapporto retribuzione

Rapporto retribuzione	
Rapporto retributivo della persona che riceve la massima retribuzione, rispetto alla retribuzione media dell'intera popolazione aziendale	9,26
Rapporto dell'aumento percentuale della persona che riceve la massima retribuzione, rispetto all'aumento percentuale della retribuzione media dell'intera popolazione aziendale	0

11. GRI CONTENT INDEX

Standard GRI	
Dichiarazione d'uso	Bertani Trasporti S.p.A. ha rendicontato le informazioni contenute nel presente Bilancio di Sostenibilità per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI 2021.
GRI utilizzato	GRI 1: Foundation 2021
Standard di settore GRI applicato	Nessuno standard di settore GRI applicato

Disclosure GRI	**Ubicazione** (Capitolo e/o Paragrafo)	**Note /Omissioni / Informazione diretta**
GRI 2 - Informazioni Generali		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1 – Dettagli sull'organizzazione	Cap. 1 Bertani Trasporti: una storia che guarda avanti; Cap. 2 Corporate governance.	-
2-2 – Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Cap. 9 Nota metodologica.	-
2-3 – Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Cap. 9 Nota metodologica.	-
2-4 – Restatement delle informazioni		Non è stato effettuato alcun restatement delle informazioni comparative
2-5 – Assurance esterna		Il documento non è sottoposto ad assurance indipendente.
Attività e lavoratori		

2-6 – Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Da oltre novant'anni, in movimento verso il futuro; Gestione responsabile della catena di fornitura.	-
2-7 – Dipendenti	Le nostre persone.	-
Governance		
2-9 – Struttura e composizione della governance	Composizione del Consiglio di Amministrazione; Etica, integrità e sistemi di controllo.	-
2-10 – Nomina e selezione del massimo organo di governo	Etica, integrità e sistemi di controllo.	-
2-11 – Presidente del massimo organo di governo	Etica, integrità e sistemi di controllo.	-
2-16 – Comunicazione delle criticità	Etica, integrità e sistemi di controllo.	-
Strategia, politiche e procedure		
2-22 – Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder; Il nostro percorso di sostenibilità.	-
2-23 – Impegni assunti in termini di policy	Il nostro percorso di sostenibilità.	-
2-26 – Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Etica, integrità e sistemi di controllo; Whistleblowing e tutela dei segnalanti.	-
2-27 – Conformità a leggi e regolamenti		Nessun episodio di non conformità a leggi e regolamenti.
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-29 – Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	I nostri stakeholder.	-

2-30 – Accordi di contrattazione collettiva		Il 100 dei lavoratori dipendenti è coperto da CCNL.
GRI 3 - Temi materiali		
3-1 – Processo di determinazione die temi materiali	Temi materiali.	-
3-2 – Elenco dei temi materiali	Temi materiali.	-
Tema materiale: Cambiamento climatico		
3-3 – Gestione dei temi materiali	Temi materiali; Cap. 5 Impegno per l'ambiente.	-
GRI 302 Energia		
302-1 – Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Consumi energetici ed energia rinnovabile.	-
302-3 – Intensità energetica	Consumi energetici ed energia rinnovabile.	-
GRI 305: Emissioni		
305-1 – Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Cambiamento climatico ed emissioni di gas a effetto serra.	-
305-2 – Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Cambiamento climatico ed emissioni di gas a effetto serra.	-
305-3 - Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Cambiamento climatico ed emissioni di gas a effetto serra.	
Tema materiale: Uso delle risorse ed economia circolare		
3-3 – Gestione dei temi materiali	Temi materiali; Gestione dei rifiuti.	-
GRI 306: Rifiuti		
306-3 – Rifiuti generati	Gestione dei rifiuti.	-

306-4 – Rifiuti avviati a recupero	Gestione dei rifiuti.	-
306-5 – Rifiuti avviati a smaltimento	Gestione dei rifiuti.	-
Tema materiale: Forza lavoro propria		
3-3 – Gestione dei temi materiali	Temi materiali; I nostri stakeholder.	-
GRI 401: Occupazione		
401-1 – Nuove assunzioni e turnover	Le nostre persone; Cap. 10 Indicatori GRI.	-
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro		
403-3 – Servizi per la salute professionale	Salute e sicurezza	-
403-9 – Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza; Cap. 10 Indicatori GRI.	-
403-10 – Malattie professionali	Temi materiali; I nostri stakeholder	Nessuna malattia professionale registrata
GRI 404: Formazione e istruzione		
404-1 – Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione; Cap. 10 Indicatori GRI.	-
GRI 405: Diversità e pari opportunità		
405-1 – Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Diversità e inclusione; Cap. 10 Indicatori GRI.	-
GRI 406: Non discriminazione		
406-1 – Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		Nessun episodio registrato
GRI 416: Salute e Sicurezza dei clienti		
416-2 – Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi		Nessun episodio di non conformità registrato

GRI 418: Privacy dei clienti		
418-1 – Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni.	Nessuna denuncia comprovata
Tema materiale: Condotta aziendale		
3-3 – Gestione dei temi materiali	Temi materiali; Cap. 3 Crescita economica e valore distribuito.	-
GRI 201: Performance economica		
201-1 – Valore economico diretto generato e distribuito	Cap. 3 Crescita economica e valore distribuito.	-
GRI 205: Anticorruzione		
205-3 – Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Etica, integrità e sistemi di controllo.	Nessun episodio di corruzione accertato
GRI 206: Comportamento Anticompetitivo		
206-1 – Azioni legali relative a comportamento anti competitivo		Nessuna azione legale in materia